

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БОЛЬШЕБЕРЕЗНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2021 г.

№ 480

**О внесении изменений в постановление администрации
Большеберезниковского муниципального района
от 18.09.2018 г. №503 «Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной службы в
Большеберезниковском муниципальном районе
Республики Мордовия на 2019-2021 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Мордовия от 08.06.2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы", Указом Главы Республики Мордовия от 09.08.2021 года №229-УГ «О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. №287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019-2021 годы)» и в целях развития муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе, администрация Большеберезниковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Большеберезниковского муниципального района Республики Мордовия от 18.09.2018 г. №503 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия на 2019-2021 годы» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия (2019-2022 годы)»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия (2019-2022 годы)» (далее-Программа);

3) в Программе «Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия на 2019-2021 годы»:

наименование изложить в следующей редакции:

«Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия (2019-2022 годы)»;
 паспорт Программы изложить в следующей редакции:

Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
 Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия
 (2019-2022 годы)»

| | |
|------------------------------------|---|
| Наименование программы | Муниципальная "Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия (2019-2022 годы)" (далее - Программа) |
| Основания для разработки Программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-3 «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия», Указ Главы Республики Мордовия от 09.08.2021 года №229-УГ «О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. №287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019-2021 годы)» |
| Муниципальный заказчик программы | Администрация Большеберезниковского муниципального Республики Мордовия |
| Разработчик проекта программы | Администрация Большеберезниковского муниципального Республики Мордовия |
| Исполнители программы | Администрация Большеберезниковского муниципального Республики Мордовия; |
| Цель программы | Создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики |
| Задачи программы | <ul style="list-style-type: none"> - комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологии управления персоналом; -совершенствование организационной структуры муниципальной - службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий; -развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих |

| | |
|---|--|
| | <p>должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач администрации Большеберезниковского муниципального района и ее структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих; -обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности; -осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала; -повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления; -развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе; -обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию |
| Целевые индикаторы и показатели программы | <p>1) число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения; <p>2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля вакантных должностей муниципальной службы, |

| | |
|---|--|
| | <p>замещаемых на конкурсной основе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет; <p>3) динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;</p> <p>4) доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;</p> <p>5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг</p> |
| Сроки реализации программы | 2019-2022 годы |
| Источники финансирования программы | Мероприятия Программы реализуются за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия и средств бюджета Большеберезниковского муниципального района (за счет средств текущего финансирования). |
| Ожидаемые результаты реализации программы | <ul style="list-style-type: none"> - повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера; - совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров; - совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований; применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки; - создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава, и планирование должностного роста; |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии; - реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями. |
|--|--|

часть третью главы 2 «Основная цель, задачи и сроки реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2019-2022 годов.»;

главу 4 «Целевые индикаторы и показатели реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

| № п/п | Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы | Единица измерения | Годы реализации программы | | | |
|----------|--|-------------------|---------------------------|------|------|------|
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку (не менее) повышение квалификации | человек | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не | «_»_ | 15 | 17 | 17 | 17 |

| | | | | | | |
|----|---|-----------|----|----|----|----|
| | менее) | | | | | |
| 3. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее) | процентов | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 4. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее) | процентов | 39 | 40 | 41 | 42 |
| 5. | Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности | процентов | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6. | Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее) | процентов | 36 | 38 | 40 | 42 |
| 7. | Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее) | процентов | 50 | 55 | 60 | 65 |

части вторую-четвертую главы 5 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования Программы из бюджета Большеберезниковского муниципального района составит 68 028,9 тыс. рублей.

Объем финансирования из бюджета Большеберезниковского муниципального района по годам:

2019 год – 19 159,3 т.р.;

2020 год – 21 470,2 т.р.;

2021 год – 16 281,8 т.р.;

2022 год – 11 117,6 т.р.

приложение к Программе «Развитие муниципальной службы в Большеберезниковском муниципальном районе Республики Мордовия на 2019-2021 годы» изложить в следующей редакции:

Глава муниципального района



И.И. Игонов